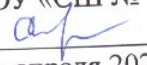


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации работников

МБОУ «СШ № 5 им. Марачкова А.О.»

 О.В.Селянская
«25» апреля 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СШ № 5
им. Марачкова А.О.»

 В.Б.Оспищев
«25» апреля 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка и
Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 5 имени Марачкова Андрея Олеговича»
город Ачинск Красноярского края

Управление экономического
развития и планирования
администрация города Ачинска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

№ 83 от «22» 05 20 25 г.

Подпись 

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя – директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 5 имени Марачкова Андрея Олеговича», и работниками учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – стороны) на основании Отчета о проведении специальной оценки условий труда № 1087160 от 31.03.2025г., статьи 147 ТК РФ и статьи 117 ТК РФ

Стороны совместно договорились внести в Правила внутреннего трудового распорядка и Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 5 имени Марачкова Андрея Олеговича» г. Ачинска Красноярского края следующие изменения:

1. Содержание пункта 4.3.6. Правил внутреннего трудового распорядка дополнить подпунктами:
 - в) на основании статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней;
 - г) работникам, условия труда которых отнесены к вредным (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 ТК РФ продолжительностью 7 дней.

2. Внести дополнение в приложение № 3 Положения об оплате труда:

Виды и размеры
компенсационных выплат работникам за работу в условиях,
отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
6.	Работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда	4

Настоящее дополнительное соглашение распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 мая 2025 года.