



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации работников
МБОУ «СШ № 5 им. Марачкова А.О.»


О.В.Селянская
«28» августа 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МБОУ «СШ № 5
им. Марачкова А.О.»


К.Г.Ноздрачёв
«28» августа 2024 г.


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 5 имени Марачкова Андрея Олеговича»
город Ачинск Красноярского края

Управление экономического
развития и планирования
администрация города Ачинска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

№ 160 от «31» 10 2024 г.

Подпись 

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя – и.о.директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 5 имени Марачкова Андрея Олеговича», и работниками учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – стороны) на основании: постановления администрации города Ачинска от 01.07.2011 №221-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений» в последней редакции

Стороны совместно договорились внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 5 имени Марачкова Андрея Олеговича» г. Ачинска Красноярского края следующие изменения:

1. Содержание п.3.11. изложить в следующей редакции:

При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты конкретному работнику Учреждения в плановом периоде;

$C_{\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим раб}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим раб}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц Учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим раб}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}} - Q_{\text{скв}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда работникам Учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) Учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы Учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию Учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников Учреждения на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{скв}}$ - сумма средств, направляемых на специальные краевые выплаты.

Пункт 3.11. распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

2. Внести дополнения в приложение № 4

Размер персональных выплат работникам

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер выплат к окладу (должностному окладу)
1.2	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных образовательных учреждений (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику муниципального образовательного учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) <*****>	5 000 рублей
1.3	При наличии квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» <*****>	2 500 рублей

<*****> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных образовательных учреждениях в двух и более образовательных учреждениях выплата осуществляется по основному месту работы.

<*****> Выплата при наличии квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности, в соответствии с пунктами 50, 51 Порядка проведения аттестации педагогических работников учреждением, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Настоящие изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.